

Forslag om tillegg til handlingsplan for BKA 2023 – 2024

Fra Brita Helleborg, Grenland og Silvia Kriz, Sør-Rogaland

Aksjonsområde B, mål nr to (linje 28) utvides til:

- BKA vil støtte opp om tiltak for å redusere vårt forbruk og vår sløsing med ressurser. Noe av nøkkelen ligger i å inspirere BKA medlemmer og andre til å søke og spre Klimaglede som følger av en omlegging til redusert forbruk og annen klimavennlig adferd.

Tiltak for 2023-2024 utvides med et nytt tiltak.

- Etablere et prosjekt med tittel: Klimaglede for alle.
- Ansvarlig: Brita Helleborg og Silvia Kriz , samt andre som ønsker å bidra.
- Lokale kontakter: Marit Nagel Rønningen og andre som ønsker å bidra.

Prosjektmetode: Transformational Leadership for Sustainability (TLFS)*. Metoden fokuserer på å skape dype og meningsfulle endringer i organisasjoner og samfunn. Eksisterende strukturer, normer og verdier utfordres for å skape en mer rettferdig, inkluderende og bærekraftig verden.

Begrunnelse for forslaget:

- BKA har behov for å øke fokus og gjennomslagskraft på grasrotnivå.
- Mer fokus på grasrotnivå vil bidra til mobilisering.
- De styrende politikerne tar ikke ansvar for å endre klimapolitikken før de ser at grasrota kommer til å stemme på dem når de gjør dette. Vi må derfor mobilisere grasrota for å oppnå støtte til nødvendige klimapolitiske tiltak.
- Reduksjon av forbruket er en sentral del av klimaglede.
- Det er ikke nok å vise til teoriene i en bok om klimaglede. Klimaglede må tas i bruk. På den måten vil naboer og venner legge merke til det og la seg inspirere.
- Ved å bruke TLFS metoden vil det være sannsynlig at det oppnås reelle varige endringer hos deltakerne.

Dersom vi skaper interesse hos nok folk er det mulig at vi blir så mange at antallet som gleder seg over klimaglede kommer over et vippepunkt. Ta en titt på videoen på denne siden. Den illustrerer hva som skal til for å få med de mange på nye ideer.

<https://youtu.be/fW8amMCVAJQ>

Forslag til oppstarten av prosjektet:

BKA medlemmer som ønsker å bidra inviteres til å delta i planleggingen av prosjektet. Det gjennomføres workshops der metoden presenteres, og de involverte deltakerne bidrar reelt med egne erfaringer og meninger. Det er en del av metodens kjerne at alle uansett bakgrunn kan delta meningsfullt, og med reell påvirkning.

cChange inviteres til kvalitetssikring av prosessen og planene for prosjektet.

Prosjektplanene presenteres for, og godkjennes av BKA landstyret.

Deretter: Opstart av prosjektet.

TLFS – Beskrivelse av metoden for prosjektet: Klimaglede for alle.

Deltakerne i «Klimaglede for alle» er medskapende og kreative sammen med andre. - der alle kan bidra på sin måte til å se de klimatiltakene de ønsker å gjennomføre. Fra: «Det er noen andre som må gjøre endringene.» Til: «Vi velger alle å bidra som best vi kan.»

Metoden er TLFS*: “Transformational Leadership for Sustainability.” Det er endringsledelse for å oppnå varige endringer med et bærekraftig resultat på utfordrende problemer.

Prosjektet omfatter endringsarbeid på tre plan: personlig, kultur/normer og det praktiske plan. Vi har mål og virkemidler for alle de tre områdene. I virkeligheten er de tre områdene tett sammenvevde. Hovedelementene i denne veven belyses nedenfor.

Det personlige plan

Arbeidet bygger på en praksis som skal gjøre den enkelte bevisst på universelle verdier som verdighet, rettferdighet og medfølelse i ord og handling. Man øker bevisstheten på de universelle verdiene både i andre og seg selv. Alle, uansett bakgrunn kan bidra i prosjektet på en meningsfull måte.

Kultur og normer

Praksis som har gjort rettferdighet og bærekraft vanskelig blir identifisert. Systemer som gjør det vanskelig å bidra til klimavennlighet klarlegges, nøkkelpersoner identifiseres og involveres i prosjektet.

Det praktiske plan

Her finner vi de konkrete endringene som er nødvendige. Det er disse endringene som kan måles. Det handler både om å tilpasse seg en endret verden, og bidra til at det blir så små klimaendringer som mulig.

Prosjektet gjennomføres som er serie workshoper. Forutsetningen for å oppnå store og små resultater er å våge å ta initiativ. Alle kan finne en «modig arkitekt» som skaper viktig endring inni seg selv, - og samtidig bidra til å skape allianser.

Utgangspunktet er et ønske om å bidra til endringer som er til det beste for jorda og menneskeheten. Første skritt er å svare på seks spørsmål:

1. Hvilke universelle verdier står jeg for, og vil ta på alvor i utførelsen av dette prosjektet?
2. Hvilke universelle verdier og prinsipper ligger som bakgrunn for prosjektet?
3. Hvordan viser problemene seg?
4. Hva vil bli synlig endret på grunn av dette prosjektet?
5. Hva skal jeg gjøre?

6. Hvilke systemer og kulturelle normer må endres for at det skal bli et rettferdig og bærekraftig resultat?

* TLFS' undervisning organiseres av cChange / Karen O'Brien. Monica Sharma underviser TLFS. Hennes metoder kommer fra FN-prosjekter i mer enn 60 land der hun har designet og implementert programmer som har forbedret livet til millioner av mennesker. Metoden er også beskrevet i boken: Radical Transformational Leadership. Strategic Action for Change Agents. Monica Sharma, 2017, North Atlantic Books